

**Отчет о работе «Службы содействия трудоустройству выпускников»
БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж»
за 2019-2020 учебный год**

В соответствии с пунктом 1.6.13 федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», на базе БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» создана Служба содействия трудоустройству выпускников.

Основными задачами Службы являются:

- организация комплексной консультационной работы для выпускников по вопросам трудоустройства;
- осуществление взаимодействия с ЛПУ, учреждениями;
- взаимодействие с центрами занятости населения;
- осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

Наше учебное заведение активно использует современные формы содействия трудоустройству выпускников:

- ярмарки вакансий – 270 чел
- встречи с работодателями – 130 чел
- «круглые столы» - 38чел
- конкурсы профессионального мастерства – 12 чел
- презентации специальностей – 71 чел

Заключено более 70 долгосрочных договоров о сотрудничестве с лечебными учреждениями города Орла и Орловской области.

Для студентов и выпускников на сайте колледжа в сети Интернет размещена информация по вопросам трудоустройства и вакансиях.

В организации данной работы имеются *недостатки*, снижающие ее эффективность:

- несовпадение ожиданий молодых специалистов и работодателей, (неудовлетворительные для молодого специалиста социальные условия

труда, предлагаемые работодателем, несоответствие качества подготовки выпускников запросам работодателей, отсутствие опыта работы, что является одной из причин отказа работодателей в трудоустройстве);

- отсутствие у выпускников навыков самостоятельного трудоустройства;
- слабо ведется индивидуальная работа с выпускниками по вопросам трудоустройства.

Среди предлагаемых мер:

- Разработка профессиональными образовательными учреждениями **программ содействия профессиональному развитию и трудоустройству** выпускников, в т.ч. выпускников-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ЛОВЗ)
- Развитие **сотрудничества с работодателями** и другими социальными партнерами (в т.ч. формирование совместно с работодателями программ трудоустройства и закрепления выпускников на предприятиях, заключение договоров о сотрудничестве, поиск новых потенциальных организаций-работодателей, расширение возможностей временной занятости студентов, привлечение работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе обучающихся)
- Создание условий для расширения возможностей **трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья** (в т.ч. организация сопровождения выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте)
- Дальнейшее **развитие деятельности служб содействия трудоустройству** выпускников ПОО (в т.ч. активизация деятельности психологов, юристов, методистов, социальных педагогов)

- Включение в перечень показателей эффективности деятельности педагогических работников ПОО показатели, отражающие результаты их деятельности по профессиональному самоопределению выпускников профессиональных образовательных организаций и их трудоустройству по полученной специальности (профессии).

С учетом того, что Минобрнауки России совместно с Рособрнадзором и Пенсионным фондом нацелено на дальнейшее **совершенствование** мониторинга трудоустройства выпускников, в том числе в перспективе **расширение диапазона показателей**, это:

- трудоустройство по очной и **заочной** формам обучения;
- по **отраслям** экономики;
- **месту** трудоустройства (география);
- уровню **бизнеса**;
- диапазонам **заработной** платы – требуется в **целом развитие системного анализа трудоустройства** выпускников, в том числе с использованием региональной электронной системы мониторинга трудоустройства.