


СОГЛАСОВАНО

Член Правительства Орловской
области – руководитель
Департамента образования
Орловской области

Т. А. Шевцова
«31» августа 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор БПОУ ОО «Орловский
базовый медицинский колледж»


В. В. Орлов
Приказ № «31» 2018 г.



**Программа модернизации
бюджетного профессионального образовательного учреждения
Орловской области «Орловский базовый медицинский колледж»
на период с 2018 года по 2020 год**

РАССМОТРЕНО
на заседании
Педагогического совета
от «31» августа 2018 г.
Протокол № 1

г. Орел – 2018 г.

Содержание

1. Паспорт Программы.....	3
2. Информационная справка об образовательной организации	5
3. Организационно-правовые основы Программы	6
4. Перечень программных мероприятий.....	9
5. Показатели, характеризующие результативность мероприятий Программы.....	5
6. Цель, задачи Программы	18
7. Основные направления реализации Программы	20
8. Этапы реализации Программы.....	21

1. Паспорт Программы

Паспорт программы модернизации бюджетного профессионального образовательного учреждения Орловской области «Орловский базовый медицинский колледж»

Наименование программы	Модернизация бюджетного профессионального образовательного учреждения Орловской области «Орловский базовый медицинский колледж» (далее – Программа, колледж)
Основание для инициации программы	1. Поручения Президента Российской Федерации 2. Тезисы Президента Российской Федерации В. В. Путина 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) 3. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года 4. Региональный проект «Модернизация профессиональных образовательных организаций Орловской области», утвержденный приказом № 1185 от 08.08.2018 г.
Программа принята	Общим собранием (конференцией) колледжа
Разработчик программы	Коллектив колледжа
Цель программы	Модернизация колледжа в целях устранения дефицита рабочих кадров и специалистов со средним медицинским образованием в Орловской области
Задачи программы	1. Развитие в колледже современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

	<p>2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации.</p> <p>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</p>
Ожидаемые результаты программы	<p>1. Обеспечить соответствие образовательных программ требованиям отрасли здравоохранения и рынка труда.</p> <p>2. Совершенствовать образовательную и информационную среду колледжа.</p> <p>3. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности, составит не менее 87 %</p>
Период реализации программы	01 сентября 2018 года – 30 декабря 2020 года
Источники финансирования	Финансирование осуществляется за счет средств бюджета Орловской области и средств от приносящей доход деятельности колледжа
Мониторинг выполнения программы	Промежуточные результаты заслушиваются на заседаниях Совета колледжа, педагогического совета колледжа

2. Информационная справка об образовательной организации

Полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность	Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Орловской области «Орловский базовый медицинский колледж»
Сокращенное наименование в соответствии с уставом	БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж»
Юридический адрес	302030 г. Орел, ул. Советская, д. 14
Фактический адрес	302030 г. Орел, ул. Советская, д.14
Телефон, факс	8-4862-55-11-94
Адрес электронной почты	orelmed@yandex.ru
Адрес веб-сайта	orelmed.org
Фамилия, имя, отчество руководителя	Орлов Виктор Васильевич
Фамилия, имя, отчество лица, ответственного за участие в конкурсе, должность, контактные реквизиты	Орлов Виктор Васильевич, директор, 84862-55-11-94
ОГРН, свидетельство о внесении записи в единый государственный реестр юридических лиц: серия и номер бланка свидетельства, дата регистрации	1025700769753 57 № 001333808 от 31.10.2012г.
ИНН, свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе: серия и номер бланка свидетельства	5751008490 57 № 001290424
Свидетельство о государственной аккредитации: серия и номер бланка свидетельства, регистрационный номер, дата выдачи свидетельства, дата окончания срока действия	57 Л 01 № 0000033 1385 26.12.2017г. 26.12.2023г.
Лицензия на осуществление образовательной деятельности: серия и номер бланка свидетельства, регистрационный номер, дата выдачи лицензии	57 Л 01 № 0000323 485 02.02.2017г.

3. Организационно-правовые основы Программы

В основу разработки Программы положены следующие нормативно-правовые акты:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, статья 195.1.
2. Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.
3. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» № 323-ФЗ от 21.11.2011г.
4. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 1662-р от 17 ноября 2008 г.
5. Концепция развития здравоохранения в Российской Федерации до 2020 года.
6. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 2227-р от 8 декабря 2011 г.
7. Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351.
8. Устав государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Орловской области «Орловский базовый медицинский колледж».
9. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн.

10. Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы, распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2014г. № 2765-р.
11. Федеральная целевая программа развития образования на 2016- 2020 годы, Постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497.
12. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р)
13. Проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9.
14. Поручения Президента Российской Федерации от 23 февраля 2018 г. № Пр-321ГС по вопросу об обеспечении внедрения программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования.
15. Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2025, Постановление Правительства Российской Федерации от 30.03.2018 № 352.
16. Проект программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, Москва, 2018г.

17. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в колледже современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1.	Оснащение основных профессиональных образовательных программ, реализуемых колледжем, современным производственным оборудованием	2018-2020 г.	Директор, заместители директора, руководители филиалов	Материально-техническая база учреждений СПО оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка
1.4.	Участие в региональном чемпионате Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс в Орловской области	ежегодно	Заместители директора, руководители филиалов, преподаватели	Профессиональное самоутверждение обучающихся
1.5.	Участие в региональном чемпионате Абилимпикс по профессиональному мастерству по компетенциям Абилимпикс в Орловской области	ежегодно	Заместители директора, руководители филиалов, преподаватели	Социально-профессиональное самоутверждение обучающихся
2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации				

2.1.	Развитие системы мониторинга потребностей в дополнительном профессиональном образовании.	Ежегодно	Заместители директора методист, председатели предметных (цикловых) комиссий	Повышение уровня профессиональной квалификации педагогических работников колледжа
2.2.	Организация обучения преподавателей колледжа по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процесс.	Ежегодно	Заместители директора руководители филиалов, методист	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников колледжа в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс; подготовлены эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена
2.2.	Организация обучения преподавателей колледжа по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процесс.	Ежегодно	Заместители директора, руководители филиалов, методист	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников колледжа в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс; подготовлены эксперты для проведения и

				оценки демонстрационного экзамена
2.3.	Организация повышения квалификации преподавателей колледжа в Академии Ворлдскиллс (федеральный уровень).	2018-2020 г.	Директор, заместители директора, руководители филиалов	Повышение уровня профессиональной квалификации педагогических работников колледжа
2.4.	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс)» и «Абилимпкс»	2018-2020 г.	Директор, заместители директора, руководители филиалов	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.5.	Формирование в колледже системы мотивации для педагогических работников по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену.	2020 г.	Заместители директора, руководители филиалов, методист	Рост квалификации преподавателей, повышенная эффективность преподавательского состава
2.6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства для преподавателей.	ежегодно	Заместители директора, методист, председатели предметных (цикловых) комиссий	Рост профессиональных компетенций педагогических работников колледжа

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1.	Создание новых конкурентоспособных образовательных программ, соответствующих нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов, в том числе для системы дополнительного образования и по заказу предприятий реального сектора производства	2018-2020 г.	Заместители директора, руководители филиалов, методист, председатели предметных (цикловых) комиссий, руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций	Реализация новых образовательных программ, соответствующих федеральным профессиональным стандартам и разработанных с учетом перспективной потребности Орловской области в специалистах со средним медицинским образованием.
3.2.	Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, в том числе активных методов обучения	2018-2020 г.	Заместители директора, руководители филиалов, методист, председатели предметных (цикловых) комиссий	Рост качества подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования
3.3.	Приобретение колледжем литературы, методических пособий, электронных	2018-2020 г. далее	Директор, заместитель директора, заведующая	Основные профессиональные

	образовательных ресурсов	ежегодно	библиотекой	образовательные программы, обеспечены литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами
3.4.	Проведение текущих и капитальных ремонтов учебных корпусов и лабораторий, общежитий колледжа и филиалов	2018-2020 г., далее ежегодно	Директор, руководители филиалов, заведующий инженерно-техническим отделом, руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций	Созданы современные условия для реализации образовательных программ, краткосрочных образовательных программ ДПО
3.5.	Развитие современных форм профориентационной работы. Соблюдение колледжем контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по программам профессиональной	2018-2020 г далее ежегодно	Заместитель директора, руководители филиалов, ответственный секретарь приемной комиссии, руководитель	Выполнение контрольных цифр приема и государственного задания

	подготовки		многофункционального центра прикладных квалификаций	
3.6.	Создание в колледже условий для доступного обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	2018-2020 г.	Директор, заместители директора, руководители филиалов	Современная и доступная социально-образовательная среда для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1.	Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и потребности здравоохранения Орловской области	2018 г., далее ежегодно	Заместители директора, методист, руководители филиалов, руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций, председатели предметных (цикловых) комиссий	Соответствие содержания образовательных программ требованиям стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требованиям бизнеса к наличию востребованных компетенций
4.2.	Актуализация программы развития	2018-2020 г.	Заместители директора,	Соответствие программы

	колледжа, обеспечивающая подготовку кадров по образовательным программам		руководители филиалов, методист	развития колледжа целям и задачам программы модернизации бюджетного профессионального образовательного учреждения Орловской области «Орловский базовый медицинский колледж»
4.3.	Организация, совместно с работодателями, подготовки кадров программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы	2018-2020 г.	Директор, заместители директора, руководители филиалов	К реализации образовательных программ привлечены работодатели
4.4.	Внедрение в воспитательную работу технологий, направленных на формирование навыков поведения на современном рынке труда	2018-2020 г.	Заместители директора, руководители филиалов, психолог, методист	Формирование у обучающихся навыков самопрезентации, самореализации и предпринимательства
4.5.	Развитие социокультурной среды с учетом всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся	2018-2020 г.	Заместители директора, руководители филиалов, психолог,	Выявление и стимулирование научного, творческого потенциала обучающихся, развитие

			методист, социальный педагог	проектной деятельности студентов
4.6.	Мониторинг реализации программы	2018-2020 г.	Заместители директора, руководители филиалов	Ежеквартальный отчет

5. ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2018	2019	2020
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел	1582	1582	1582
2	Общая численность образовательных программ СПО по специальностям	Ед.	5	5	5
3	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	339	325	325
4	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	310	349	383
5	Численность педагогических кадров	Чел.	85	87	87
6	Численность педагогических кадров, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	3	2	2
7	Численность педагогических кадров – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	3	3	3
8	Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств колледжа	%	96	96	96

6. Цель, задачи Программы

Миссия Учреждения заключается в подготовке высококвалифицированных средних медицинских работников для системы здравоохранения региона на основе развития сетевого взаимодействия в условиях непрерывного профессионального образования, обеспечивающего каждому обучающемуся возможность формирования индивидуальной образовательной траектории для дальнейшего профессионального, карьерного и личностного роста.

Программа разработана в соответствии с государственной политикой в сфере образования и здравоохранения, направлена на интеграцию образования и отрасли здравоохранения в целях совершенствования системы подготовки медицинских и фармацевтических кадров со средним профессиональным образованием.

Целью Программы является создание механизмов оптимального использования потенциала образовательной организации на основе ресурсно-отраслевой модели управления подготовкой квалифицированных специалистов, конкурентоспособных на региональном рынке труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих **задач**:

1. Обеспечить соответствие образовательных программ требованиям отрасли здравоохранения и рынка труда.
2. Совершенствовать информационную образовательную среду колледжа.
3. Реализовать комплекс мер по консолидации и интеграции ресурсов отрасли здравоохранения, бизнес-сообществ и сферы образования в рамках реализации образовательных программ.
4. Обеспечить условия для повышения квалификации педагогических работников колледжа.

5. Совершенствовать систему подготовки кадров через использование современных практико-ориентированных технологий обучения.
6. Сформировать современную инфраструктуру непрерывного профессионального образования для различных категорий населения.
7. Обеспечить условия для опережающей адаптивной подготовки кадров в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.
8. Развивать современные механизмы, содержание и технологии дополнительного образования населения в приобретении необходимых компетенций.
9. Совершенствовать условия для успешной социализации и самореализации субъектов системы непрерывного профессионального развития специалистов.
10. Обеспечить доступную среду для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

7. Основные направления реализации Программы

1. Обеспечение соответствия квалификационным требованиям отрасли здравоохранения и рынка труда.
2. Консолидация усилий и ресурсов отрасли здравоохранения, фармацевтического бизнеса и образования.
3. Оптимизация системы управления подготовкой специалистов на основе ресурсно-отраслевой модели.
4. Системный подход к непрерывному образованию населения и целевых профессиональных групп.
5. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.

8. Этапы реализации Программы

Реализации Программы осуществляется в 3 этапа.

I этап (до 01.09.2019 г.)	II этап (с 01.09.2019 г. по 2020 г.)	III этап (2020 г.)
Подготовка необходимых условий для реализации Программы.	Достижение запланированных результатов путем проектов.	Получение результатов и эффектов Программы