

УТВЕРЖДАЮ

Директор БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

В.В. Орлов

М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсационных выплатах работникам
БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский
колледж»

РАССМОТРЕНО

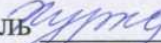
СОГЛАСОВАНО


Общее собрание (конференция)
работников и обучающихся колледжа

Совет колледжа

протокол №3 от 31.08.2018г.

протокол №9 от 07.09.2018г.

Председатель  Н.С. Куркова

И.о. председателя  Ю.К. Прохорцев

г.Орёл, 2018г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Бухгалтерии и Отдела кадров БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» по оплате труда работников колледжа.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ, действующими законами и подзаконными актами РФ, Уставом и иными локальными актами БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж».

1.3. Положение является локальным нормативным актом ОБМК, утверждается директором колледжа по согласованию с Советом Колледжа.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на:

- работников БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж»

II. ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. К выплатам компенсационного характера относятся доплаты и надбавки.

Компенсационные выплаты работникам образовательных учреждений из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \sum O \times K_{pi}, \text{ где:}$$

K – компенсационные выплаты;

O – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

K_{pi} – компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5-10 настоящего приложения.

2.2. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

2.3. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащие нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут

быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в ночное время;

3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

а) за классное руководство;

б) проверку тетрадей и письменных работ;

в) обслуживание вычислительной техники;

г) заведование кабинетами, отделами, лабораториями, учебно-опытными участками, учебными мастерскими;

д) организацию учебно-воспитательного процесса и административно-хозяйственной деятельности в начальной общеобразовательной школе с численностью до 50 обучающихся;

е) организацию трудового, учебно-производственного обучения, общественно полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников;

ж) руководство учебно-консультационными пунктами, интернатами при школе;

з) руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

и) проведение внеклассной работы по физвоспитанию;

к) организацию работы библиотеки (при отсутствии должности заведующего библиотекой, библиотекаря);

л) работу с библиотечным фондом школьных учебников;

м) ведение делопроизводства;

н) руководство подсобным сельским хозяйством;

о) заведование хозяйством (при отсутствии должности заведующего хозяйством);

п) выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта);

р) другие условия, требующие компенсационных выплат.

2.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательного учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

2.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон

трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

III. УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. За работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – в размере до 12 % от ставки (оклада) заработной платы, а для педагогических работников, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, – в размере до 25 % от ставки (оклада) заработной платы.

3.2. Каждый час работы в ночное время – в размере до 40 % от ставки (оклада) заработной платы.

3.3. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. За сверхурочную работу – в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Преподавателям за заведование учебными кабинетами, лабораториями в размере до 20% от тарифной ставки.

3.6. Преподавателям за руководство методическими объединениями и методическими, предметными и цикловыми комиссиями:

- по обще профессиональным дисциплинам до 15%
- по специальным дисциплинам до 15%

3.7. Преподавателям за классное руководство в размере до 20% от тарифной ставки за группу.

3.8. Преподавателям за проверку письменных работ, непосредственно не входящих в круг должностных обязанностей работника до 15% от произведения тарифной ставки и отношения часов с проверкой к 720 часам.

3.9. При привлечении для проведения занятий высококвалифицированных специалистов с применением ставок и условий почасовой оплаты стоимость часа рассчитывается путем умножения ставки первого разряда ЕТС (1404 рубля) на коэффициент ставок почасовой оплаты:

- для профессоров 0,2
- для доцентов 0,15.

Данной категории сотрудников необходимо доплата до полученной стоимости часа из фонда компенсационных выплат.

3.10. Сотрудникам за совмещение должностей лаборанта, оператора ЭВМ, экономиста и т.п. назначить доплату в размере до 100% от тарифной ставки.

3.11. Сотрудникам за расширение зон обслуживания (за дополнительную работу по ведению документации и бухгалтерского учета филиалов; за участие в комиссии по осуществлению закупок и т.п.) устанавливается доплата в абсолютных размерах.

3.12. Все выплаты компенсационного характера устанавливаются

приказом директора.

IV. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- 4.1. Конституция Российской Федерации 1993 г.;
- 4.2. Трудовой кодекс РФ;
- 4.3. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- 4.4. Закон Орловской области от 28 декабря 2004 года №468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области»;
- 4.4. Закон Орловской области «Об установлении отраслевых систем оплаты труда в учреждениях образования Орловской области»;
- 4.5. Постановлением Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года №267 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области» (с изменениями и дополнениями);
- 4.6. Устав БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж», 2015г.
- 4.7. Положение об оплате труда работников БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж», 2017г.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 5.1. Настоящее Положение обязательно к применению для Бухгалтерии и Отдела кадров ОБМК
- 5.2. Положение рассмотрено Общим собранием (конференцией) работников и обучающихся колледжа, согласовано Советом колледжа.
- 5.3. Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ОБМК и действует до замены на новое или отмены, вводится в действие приказом директора ОБМК.
- 5.4. Ответственность за надлежащее исполнение требований настоящего Положения возлагается на директора колледжа, главного бухгалтера и начальника отдела кадров.
- 5.5. Положение изготовлено в одном экземпляре, который хранится в приёмной колледжа, заверенные копии в Бухгалтерии.
- 5.6. Положение размещено на официальном интернет-сайте колледжа.

Положение разработано:
главный бухгалтер



О.И.Крылова